

Załącznik nr 7 do Umowy Ramowej nr 00011-6933-UM1210006/15

Plan szkoleń Członków organu decyzyjnego i Pracowników LGD

Lp.	Rok	Grupa odbiorcza	Temat szkolenia
1	2016	Zarząd oraz wszyscy członkowie LGD	Ogólne zasady wdrażania LSR
2	2016	Rada Programowa	Ogólne zasady wdrażania LSR oraz zasady procesu oceny wniosków z podziałem na poszczególne zakresy
3	2016	Pracownicy biura	Ogólne zasady wdrażania oraz realizacja i rozliczanie operacji
4	2016	Potencjalni wnioskodawcy	Zasady aplikowania po środki w ramach LSR
5	2017	Pracownicy biura	Ocena formalna wniosków w ramach PROW na lata 2014-2020 ze szczególnym naciskiem na weryfikację biznesplanów i dokumentacji technicznej projektów inwestycyjnych
6	2017	Pracownicy biura	Podniesienie kompetencji w zakresie oceny formalnej
7	2017	Pracownicy biura	Monitoring i ewaluacja strategii rozwoju lokalnego
8	2017	Pracownicy biura	Podniesienie kompetencji w zakresie prowadzenia przez LGD doradztwa i skutecznej komunikacji
9	2018	Zarząd i Pracownicy biura	Aplikowanie i realizacja projektów współpracy
10	2018	Potencjalni wnioskodawcy	Zasady aplikowania po środki w ramach LSR
11	2018	Pracownicy biura	Animowanie lokalnej społeczności
12	2019	Potencjalni wnioskodawcy	Zasady aplikowania po środki w ramach LSR
13	2019	Wybór grupy zgodnie z bieżącymi potrzebami	Tematyka zgodnie z bieżącymi potrzebami
16	2020	Potencjalni wnioskodawcy	Zasady aplikowania po środki w ramach LSR
17	2020	Wybór grupy zgodnie z bieżącymi	Tematyka zgodnie z

		potrzebami	bieżącymi potrzebami
18	2021	Potencjalni wnioskodawcy	Realizacja i rozliczanie projektu grantowego
19	2021	Wybór grupy zgodnie z bieżącymi potrzebami	Tematyka zgodnie z bieżącymi potrzebami
20	2022	Wybór grupy zgodnie z bieżącymi potrzebami	Tematyka zgodnie z bieżącymi potrzebami
21	2023	Wybór grupy zgodnie z bieżącymi potrzebami	Tematyka zgodnie z bieżącymi potrzebami